



Du 23 septembre 2026

Fuite de données salariales : Un long échange sur la nécessité de renforcer la sécurisation des données. FO a également alerté sur la nécessité de réinternaliser un certain nombre de tâches informatiques avec le dernier bug en date, la date de versement de la paie de septembre pour certaines entités. Il est urgent de gréer les équipes internes pour que notre groupe puisse avancer sereinement sur ces sujets.

N. MAES a évoqué le positionnement de Sud contre le projet Aval du Futur via des affiches du syndicat SUD à Cherbourg. FO est fier d'avoir depuis toujours une défense du nucléaire alignée à tous les niveaux de l'organisation syndicale, ce qui n'est pas le cas de toutes les organisations syndicales ...

Actu groupe et Plan d'action stratégique (PAS) : pas beaucoup de neuf sur le PAS, améliorer la performance industrielle et commerciale, réussir nos développements et construire l'aval du futur.

A date, la production mines est légèrement en retard, la conversion est en retard, l'enrichissement rattrape le retard, un point sera fait sur l'impact de l'incendie sur la production. Cisaillage, en ligne avec le budget, bon fonctionnement de Melox qui en profite pour prioriser de la maintenance. Le contrat ATR devrait permettre d'avoir moins de risque sur l'atteinte de nos productions. Ils espèrent que Malvesi (UO2) pourra fournir Melox au milieu de l'année prochaine. NPS fonctionne bien. Pour DS c'est plus compliqué de mesurer mais le carnet de commande est en ligne. OP et OADF, ça avance, génie civil de GB2X avance bien, les soudures seront un point de vigilance. Ils espèrent démarrer fin juin. Ils ont bien avancé avec EDF sur les contrats et financement. Les équipes de Temis ont souffert de la mise en place de pythagore. Projet IKE ils continuent, nous avons alerté sur la nécessité de bien mesurer les risques d'engager ce projet ...

La durée de vie de Melox est prévue jusqu'en 2045, La direction réitère sa réponse sur le fait qu'il est trop tôt pour parler d'arrêt d'activité à Melox. La fermeture du cycle prend corps, dans ce cadre le bassin d'emploi Marcoule/Melox aura toute sa place dans l'équation future dicit le patron. En cas d'investissement dans de nouvelles capacités minières, l'actionnaire devrait nous aider en fonction de l'avancement de IKE aux US. Orano MED nécessité de conserver les compétences malgré les organisations du travail compliquées à mettre en place.

Présentation projet Aval du futur : planning initial inchangé malgré les soucis liés à PLM. Une CNDP va débuter en 2027. (débat public) pour défendre le projet. Rapprochez-vous des équipes FO OP/OADF et OR si vous avez des questions précises. Renforcement de la liaison électrique terrestre (imaginée sous-marine initialement). Une antenne OADF à Caen à l'étude. Pour le financement, 6 contrats pour 2,6 Milliards sur les 4 premières années.



Du 23 septembre 2026

MESSAGES FO PASSES A N. MAES:

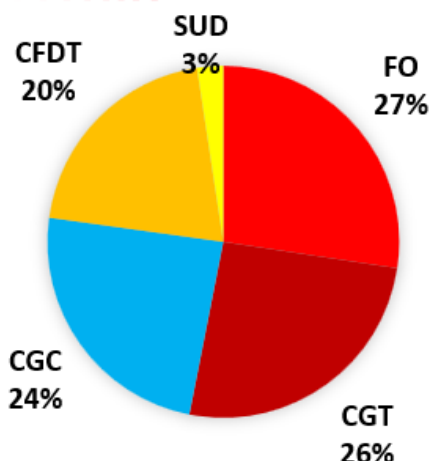
- FO est intervenu pour le gréement des effectifs et le remplacement systématique des départs. Aujourd'hui certains managers bloquent certaines mobilités de peur que le salarié ne puisse pas être remplacé. Ca pouvait s'entendre en 2015, mais plus aujourd'hui.
- Pouvoir d'achat : Le gouvernement vient de permettre aux entreprises de verser des primes dans le cadre de l'augmentation des prix des carburants (jusqu'à 1000€), FO considère que cette possibilité doit être utilisée au plus vite pour compenser l'inflation non prise en compte depuis le 1er janvier 2026. Pour les augmentations 2027 (première réunion le 21/10/2026), il faudra additionner l'inflation 2026 non prise en compte lors des négociations des budgets 2026 et l'inflation prévisionnelle 2027 pour définir le niveau d'AG nécessaire pour maintenir le pouvoir d'achat des salariés. FO demandera que le budget global dédié aux AG ne soit plus amputé de l'impact de l'ancienneté pour les non-cadres. A cela viendra s'ajouter les AI qui permettront de valoriser l'amélioration des compétences des salariés.
- FO revendique une revalorisation significative des IK et une harmonisation des grilles dans le groupe. Le prix de l'essence ne varie pas en fonction du statut des salariés.
- Conditions de travail : des réflexions à mener ? Dans le contexte actuel sur l'explosion des prix du carburant, certaines sociétés font le choix de la semaine en 4 jours. Ce qui combiné à un allègement de l'obligation de présence de l'accord télétravail, permettrait de moins se déplacer, notamment sur les sites de provinces où la voiture est quasi indispensable...

FLASH ELECTIONS

Voici les résultats après les 4 premières élections avec

OCE Malvesi et Tricastin, OR Melox et Orano MED.

FO premier syndicat chez OR Melox et Orano CE Tricastin !



REJOIGNEZ FO SUR VOS SITES. FO UN SYNDICAT QUI NE LACHE RIEN !

Contact : Cedric NOYER Coordinateur Groupe