



Rentrée sociale Orano

01/09/2026

NÉGO SENIORS / DIALOGUE SOCIAL

En dehors des nombreux accords qui seront à revoir, il est urgent de terminer la négociation de ces deux accords et de clarifier enfin la mise en œuvre du C2P sur nos sites.

La gestion des fins de carrière doit permettre la transmission des compétences. C'est par un accord de qualité pour les salariés expérimentés que cela sera possible.

L'accord dialogue social doit aussi permettre de désigner des salariés ayant la fibre CCSCT dans cette instance, ENFIN !

CYCLE ÉLECTORAL

Les premières élections du cycle électoral arrivent dans quelques jours.

Les manœuvres de séduction se sont multipliées sur les sites.

Les accords d'intéressement, tant dénigrés par certains, ont porté leurs fruits (le retour vers les 10% est toujours d'actualité, mais le but reste toujours d'obtenir par la négociation des critères atteignables), l'accord télétravail renégocié cette année voit la principale revendication FO aboutir avec les **TICKETS RESTAURANTS** ; nous avons également obtenu la revalorisation des indemnités dès le 1^{er} jour.

D'autres négociations sont en cours, en confirmant la première place de FO, vous faites confiance à un syndicat qui défend l'ensemble des salariés et qui pèse pour faire appliquer les accords — dernier exemple : la filière Protection à Melox, La Hague et Tricastin.

PRIMES ET RÉGIMES DE TRAVAIL

Les discussions sur la comparaison des primes associées aux différents régimes de travail se poursuivent. FO a obtenu qu'on se mette autour de la table sur ce sujet, notre première place au niveau du groupe nous permet de peser. Cette discussion concernant le comparatif des 3X8 entre Orano R et CE devrait aboutir à une harmonisation des pratiques. Les autres horaires seront aussi comparés et FO demande d'ores et déjà que ce travail puisse être élargi aux autres entités du groupe.

POUVOIR D'ACHAT

La direction n'a pas entendu la demande intersyndicale cet été. Elle n'aura pas le choix de tenir compte de l'inflation 2026 en plus des prévisions 2027 lors des NAO 2027.

Les prix des carburants sont au plus haut, nos dirigeants sont déconnectés du quotidien des salariés. Ce sont pourtant les salariés qui produisent et génèrent les résultats du groupe !